

全省企业常态化疫情防控工作指南

一、从业人员管理

（一）岗前筛查。对新进员工应当建立档案，入职前实施健康码、行程码、接种码“三码”同验，同时提供48小时内的核酸检测阴性报告，填写健康承诺书。

（二）个人防护。企业应加强疫情防控知识宣传教育，提高企业员工个人防护意识，督促企业员工遵守防控措施。企业员工进入人员密集场所和作业岗位应佩戴口罩；从事接触粉尘、化学毒物等有职业病危害的企业员工，要按照职业健康管理的相关要求，佩戴必要的个人防护用品。

（三）健康监测。企业员工疫苗接种要做到应接尽接。建立企业员工健康监测制度，每日对企业员工健康状况进行登记；建立因病缺勤登记报告制度，企业员工如出现发热等症状应督促其及时就医。

（四）外出管理。加强企业员工出差、休假等外出管理，非必要不前往境外和国内疫情中高风险地区。14天内有境外和国内疫情中高风险地区旅居史的企业员工，应及时（12小时内）向单位和所在社区报告，落实隔离医学观察和核酸检测等健康管理措施。

二、场所管理

（一）出入口管理。在企业入口处对企业员工进行扫码、测温、戴口罩检查。对来访人员进行扫码、测温和核验行程卡并登记信息。在出入口设置临时留观点，有发热症状者，

应实施留观，做好登记，及时处置。

（二）工作场所管理。办公和室内作业场所每日通风3次以上，必要时可使用空气消毒机或紫外线灯消毒。在出入口、洗手间、电梯口等处配备速干手消毒剂或感应式手消毒设备。定期对会议室、电梯、楼梯、卫生间、门把手等重点部位擦拭消毒，严禁保洁用具混用。严格控制会议、商务活动规模，采取优化工序、分区作业等措施减少人员聚集。

（三）企业食堂管理。落实食堂防控责任，做好环境卫生、通风消毒、就餐服务等工作，要求食堂员工佩戴口罩。对直接接触冷链食品的从业人员，加强健康监测，增加核酸检测频次。食堂采取分餐、错峰用餐。提倡公筷制、分餐制、非接触式点餐和结账。加强垃圾分类管理，做到餐厨垃圾日产日清、处置规范、去向可查。

（四）企业员工宿舍管理。对进入宿舍的所有人员进行扫码、测温、登记，不同宿舍间的企业员工减少串门或聚集，离开房间进入公共区域时应佩戴口罩。合理安排每间宿舍住宿人数，床位之间尽可能隔开。每天对楼梯扶手、电梯按钮、门把手、房间地面等重点部位进行消毒。保洁人员按要求佩戴口罩，作业期间与他人保持安全距离。

三、应急处置

（一）建立健全应急机制。企业要建立健全疫情防控应急预案，明确责任部门和责任人，落实24小时值班值守制度，建立与属地指挥部应急联系渠道，健全与所在街道（乡镇）、社区（村）、医疗卫生机构联动机制。按规定做好防护、消杀用品和必备药品等防疫物资储备。

（二）落实应急处置措施。发现发热病人，企业应第一时间向社区（村）报备，就近送至发热门诊排查。发现涉疫情况，第一时间启动应急预案，立即将涉疫人员转送至临时留观点隔离待查，并采取防护、送诊及现场控制等先期处置措施，主动配合疾控机构做好流行病学调查、健康监测、现场消杀、风险沟通和健康教育等工作。

（三）强化信息报送。严格执行信息报告备案制，企业应定期向属地指挥部和街道（乡镇）、社区（村）报送常态化疫情防控相关信息。

四、防控责任

（一）压实属地责任。属地指挥部应将辖区内企业疫情防控纳入本地防控工作，开展疫情防控巡查，加强重点企业、重点人群管理，指导督促企业建立完善疫情防控责任体系，切实履行疫情防控属地管理责任。

（二）压实主体责任。企业是疫情防控的主体，法人代表承担第一责任，按照“谁用工、谁管理、谁负责”的原则，加强对人员、场所的管理，特别是涉外企业，应协助落实好企业员工入境后的健康管理措施。

（三）压实监管责任。属地行业主管部门要落实指导监管责任，将企业疫情防控工作纳入日常监管范畴，重点对企业防控措施的落实、防疫物资保障情况进行监督检查，对落实不到位的责令整改，确保各项防控措施落地见效。